# CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RSPP/ASPP

*Ai sensi dell'art 32 comma 6, del D. Lgs 81/08 e s.m.i. dell'ASR del 07/07/2016*

## SCHEDA TECNICA DEL CORSO

| | |
|---|---|
| **Codice** | S.04-Agg |
| **Contenuti** | Il corso è strutturato tenendo conto di quanto previsto dall'art. 32 comma 6 del D. Lgs. 81/2008 e dall' Accordo Stato-Regioni del 14/02/2006. |
| **Destinatari** | Il corso fornisce l'aggiornamento obbligatorio per coloro che ricoprono il ruolo di RSPP/ASPP. |
| **Partner** | Il corso è realizzato in collaborazione con L'Organismo Paritetico Territoriale competente, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 art. 37, comma 12. |
| **Prerequisiti** | Nessuno |
| **Docenti** | Formatori qualificati secondo il Decreto Interministeriale 6 marzo, 2013 |
| **Materiale didattico** | A tutti i partecipanti verranno distribuite le dispense didattiche in formato elettronico (pdf) |
| **Organizzazione** | Al termine del corso e a seguito della verifica dell'apprendimento sarà rilasciato regolare attestato valido a norma di legge, a tutti i partecipanti. |
| **Modalità di erogazione e costo** | • **In aula** presso la sede Solve Consulting<br>• **In Video Conferenza**<br>• **In aula** presso la sede richiesta dal cliente<br><br>• € 25,00 all'ora +IVA 22% per ogni partecipante<br>• € 20,00 all'ora +IVA 22% per ogni partecipante<br>• Sarà predisposta un'offerta specifica dal nostro ufficio commerciale |

## PROGRAMMA

Il corso tratterà delle recenti evoluzioni, innovazioni, applicazioni pratiche ed approfondimenti collegate al contesto produttivo e ai rischi specifici del settore. Gli argomenti proposti verteranno sulle seguenti tematiche:

- aspetti giuridico-normativi e tecnico-organizzativi;
- sistemi di gestione e processi organizzativi;
- fonti di rischio specifiche dell'attività lavorativa o del settore produttivo dove viene esercitato il ruolo compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, quelli collegati allo stress lavoro-correlato, quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro;
- Tecniche di comunicazione, volte all'informazione e formazione dei lavoratori in tema di promozione della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro.